

AG § 78 BA Pankow am 12.06.2013

**Statistik Pankow: Anzahl Kitas : 306
Anträge : ca. 80**

Kita- Aufsicht: Referat Fachkräfte / rechtliche Grundlagen

**Auftrag: ist der Schutz der in Einrichtungen betreuten Kinder in Ausübung des staatlichen Wächter- Amts gemäß Art. 6 Abs. 2 GG
„ Pflege und Erziehung sind das natürliche Recht und die Pflicht der Eltern über ihre Betätigung wacht die staatliche Gemeinschaft“**

Wahrgenommen wird das Wächter Amt durch:

Aufsicht , Kontrolle und Beratung von Trägern bei der Sicherstellung von gesetzlichen Vorgaben und Standards / kurz: Qualitätssicherung

dabei ist zu unterscheiden zwischen der

- **Präventivaufsicht: vor Inbetriebnahme von Einrichtungen**
- **und der Interventionsaufsicht: während des laufenden Betriebes**

Dem Fachkräftegebot als ein wesentliches Qualitätsmerkmal kommt dabei eine zentrale Bedeutung zu

seinen Niederschlag findet es in landesgesetzlichen Regelungen für das Land Berlin im

**KitaFÖG Teil III §§ 10 uff. : Anforderungen an Personal / -ausstattung formuliert!
VO zum KitaFÖG 2. Abschnitt: was ist sozialpäd. Fachpersonal?**

Als Aufgabe kommt der Kita –Aufsicht hier die Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben zum Personal durch die Träger der Einrichtungen zu

Als Instrument dazu dient der Kita- Aufsicht das Erlaubnisverfahren gemäß § 45 SGB VIII

- **Stichwort: Früherkennung / Ausschluss von Kindeswohl- Gefährdungen insbesondere: Prüfung der Geeignetheit des Personals d.h. fachliche und persönliche Eignung der Mitarbeiter/Innen (auch Quereinstr.) und ausreichende quantitative Personalausstattung**

kann Träger dies nicht sicherstellen, ist gemäß § 31 AG KJHG) BE zu versagen

weitere Instrumente im laufenden Betrieb sind die Regelungen im KJHG:

- **§ 46 zur örtl. Prüfung (einzelfallbezogen)**
- **§ 47 zur Meldepflicht (Jahrespersönalmeldung, unterjährige Meldung)**
- **§ 48 Tätigkeitsuntersagung nach richterlichem Bescheid**

welche Möglichkeiten der Prüfung hat die Kita –Aufsicht?:

- **Beratung von Trägern im Vorfeld der Erlaubniserteilung und Prüfung seiner Erstmeldung zum Personal (Verweigerung BE bei fehlendem Fachpersonal)**
- **Beratung von Trägern, Eltern, Personal im laufenden Betrieb**
- **anlassbezogene Prüfung vor Ort im Zusammenhang mit Elternbeschwerden**
- **Hospitationen z.B. bei Vorwurf einer Pflichtverletzung durch Erzieher/in**
- **nachgehende Auflagen zur bestehenden Betriebserlaubnis**
- **bis hin zur Rücknahme der BE bei Nichtabstellen von Mängeln**

Probleme der Überprüfung sind

- **Abhängigkeit vom Meldeverhalten des Trägers (§ 47 SGB VIII i.V. § 31 AG KJHG**
- **Abschaffung von Regelbesuchen / ausschließlich anlassbezogene Besuche**
- **Betroffenen wie Personal, Eltern, stehen häufig im Loyalitätskonflikt
diese müssen sehr ernst genommen werden, da in der Regel Kita –Aufsicht erst
angefragt wird, wenn Lösung vor Ort von den Betroffenen nicht mehr gesehen wird**

Wie Kita-Aufsicht im einzelnen prüft erläutert Fr. Schlag

**Wie Kita-Aufsicht mit dem derzeitigen Fachkräftemangel umgeht erläutert Hr.
Mauersberger**

- **Verfahren zur Personalmeldeprüfung**
- **Verfahren zu den sogenannten Quereinsteigern im Rahmen der Einzelfallprüfung**

**Probleme aus Sicht der Kita- Aufsicht im Zusammenhang mit der sogenannten
Quereinsteiger-Regelung:**

- **zusätzliche Aufgabe für die Fachkräfte in den Einrichtungen (Anleitung,
Begleitung)**
- **Abbruch der Maßnahme, Selbstaufgabe / Falschberatung der AÄ , Nichtbestehen
insbesondere Nichtschülerprüfung der Quereinsteigenr/innen**
- **Wechsel der Einrichtung während der Ausbildungs- und Qualifizierungsmaßnahme**
- **unstete Teams (häufiger Personalwechsel, Arbeitsklima)**

Engel